

**ETICKÝ KODEX
SKUPINY PPF**

Obsah

1.	Úvodní prohlášení	3
2.	Definice.....	3
3.	Hodnoty Skupiny PPF.....	4
4.	Dodržování základních hodnot Skupiny PPF	4
5.	Základní zásady ve vztazích mezi Skupinou PPF a třetími osobami	6
5.1	Vztahy s orgány veřejné moci.....	6
5.2	Obchodní vztahy a činnost Skupiny PPF.....	6
5.3	Prevence korupčního jednání.....	7
5.4	Opatření v rámci boje proti praní špinavých peněz	8
5.5	Zveřejňování informací.....	8
6.	Základní zásady ve vztazích uvnitř Skupiny PPF, vztahy mezi Pracovníky.....	8
7.	Bezpečnost práce	9
8.	Ochrana zájmů Skupiny PPF, jejích Pracovníků, zákazníků a obchodních partnerů	9
8.1	Ochrana citlivých a důvěrných informací	9
8.2	Ochrana osobních údajů.....	10
8.3	Ochrana duševního vlastnictví	10
9.	Ochrana životního prostředí.....	10
10.	Závěrečná ustanovení.....	10

1. Úvodní prohlášení

Skupina PPF je široce diverzifikovanou investiční skupinou, a to jak geograficky, tak oborově. Přes tuto značnou diverzifikaci Skupinu PPF spojuje respekt k dodržování právních předpisů, mezinárodních smluv, pravidel etiky, morálky a poctivého obchodního styku.

Účelem tohoto etického kodexu (dále jen „Etický kodex“) je zachytit tato základní pravidla, kterými se Skupina PPF při výkonu své každodenní činnosti řídí, a stanovit jim odpovídající povinnosti Skupiny PPF a jejích Pracovníků. Etický kodex zároveň nastavuje rámec, na jehož základě je třeba vykládat všechny ostatní vnitřní předpisy Společnosti a Skupiny PPF.

Skupina PPF má zájem, aby při všech jejích činnostech a za všech okolností byla pravidla Etického kodexu dodržována, a tedy aby byly respektovány základní zásady, hodnoty a pravidla Skupiny PPF.

Proto schválila tento Etický kodex, který základní hodnoty Skupiny PPF shrnuje, čímž usnadňuje jejich pochopení, výklad a aplikaci v každodenní činnosti jak pro Skupinu PPF tak pro všechny její Pracovníky.

Etickým kodexem se řídí a je povinna se řídit jak Skupina PPF, tak všichni její Pracovníci bez výjimky. Etický kodex obsahuje základní zásady a hodnoty, jimiž se Skupina PPF řídí a do budoucna má zájem řídit, a které představují pro Skupinu PPF a její Pracovníky závazné vodítko a rámec. Skupina PPF lpí na dodržování pravidel a zásad zakotvených v tomto Etickém kodexu a netoleruje jejich porušování ze strany společností Skupiny PPF ani ze strany Pracovníků.

Etický kodex je součástí programu Corporate Compliance, který Skupina PPF vzhledem ke svému zájmu na dodržování právních předpisů, mezinárodních smluv, pravidel etiky, morálky a poctivého obchodního styku přijala. Program Corporate Compliance Skupiny PPF nejen stanoví základní zásady a pravidla chování pro Skupinu PPF a její Pracovníky, ale současně umožní dodržování nastavených pravidel ze strany Skupiny PPF kontrolovat a zjednat nápravu tam, kde se objeví nedostatky, případně zjistí jakékoliv závažné nebo deliktní jednání.

Výčet pravidel v Etickém kodexu není a nemůže být úplný. Skupina PPF a její Pracovníci se i v otázkách, situacích a vztazích, které Etický kodex výslovně neupravuje, chovají a jednají v souladu s principy a cíli Etického kodexu právními předpisy, mezinárodními smlouvami, dobrými mravy, pravidly etiky, morálky a poctivého obchodního styku, tak aby dostáli dobrého jména a pověsti Skupiny PPF a tyto dále rozvíjeli.

2. Definice

V textu tohoto Etického kodexu budou dále používány následující pojmy v uvedených významech:

Corporate Compliance – je systémem kontrolních mechanismů, jejichž účelem je předcházení protiprávnímu a/nebo neetickému jednání Skupiny PPF a jejích Pracovníků;

Etický e-mail – jsou e-maily zřízené pro účely přijímání Podnětů, konkrétně email etickalinka@ppf.cz, jehož adresa je zveřejněna na Intranetu, na adrese www.ppf.eu a emaily zveřejněné na oficiálních webových stránkách Relevantních společností vyznačených v Seznamu Relevantních společností;

Intranet – znamená síť v rámci Skupiny PPF, která je dostupná pouze Pracovníkům přes webové rozhraní;

Hlavní Oddělení CC – právní oddělení společnosti PPF a.s., které je kompetentním orgánem pro přijímání a vyhodnocování Podnětů;

Oddělení CC – právní oddělení Relevantních společností vyznačených v Seznamu Relevantních společností, které jsou kompetentní k přijímání a vyhodnocování Podnětů v rámci Relevantních společností;

Podnět – znamená poznatek související s dodržováním či porušováním tohoto Etického kodexu a veškerých dalších vnitřních předpisů Skupiny PPF i obecně platných právních předpisů;

Pracovník – znamená každou fyzickou osobu, přímo zaměstnanou nebo jednajícím jménem, v rámci činnosti nebo v zájmu Skupiny PPF, a to včetně členů statutárních orgánů, vedoucích pracovníků, externích poradců;

Právní oddělení – znamená právní oddělení společnosti PPF a.s., které představuje právní útvar v rámci Skupiny PPF, kompetentní k úkonům v rámci systému Corporate Compliance a procesu Corporate Compliance Internal Investigation;

Právní oddělení Relevantní společnosti – znamená právní oddělení Relevantní společnosti vyznačené v Seznamu Relevantních společností, které představuje právní útvar v rámci Relevantní společnosti kompetentní k úkonům v rámci systému Corporate Compliance a procesu Corporate Compliance Internal Investigation;

Relevantní společnosti – znamenají ty společnosti Skupiny PPF uvedené výslovně v Seznamu Relevantních společností

Seznam Relevantních společností – znamená seznam Relevantních společností, který je pravidelně aktualizován a uveřejněn na webových stránkách Skupiny PPF;

Skupina PPF – znamená Společnost a jí ve smyslu ust. § 74 zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích, v platném znění, ovládané osoby; a to jak jednotlivě, tak v souhrnu;

Společnost – znamená společnost PPF Group N.V., se sídlem Strawinskylaan 933, 1077 XX Amsterdam, zapsaná v Obchodním rejstříku Obchodní a průmyslové komory pro Amsterdam, registrační číslo 33264887;

Vedoucí – je osobou, která je na jednotlivých stupních řízení oprávněna stanovit a ukládat podřízeným Pracovníkům pracovní úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat jejich práci a dávat jim k tomuto účelu závazné pokyny;

Webové rozhraní – znamená formuláře k podávání Podnětů dostupné na Intranetu, na adrese <http://etickalinka.ppf.eu> a na webových stránkách Relevantních společností vyznačených v Seznamu Relevantních společností.

3. Hodnoty Skupiny PPF

Ačkoli jsou mezi společnostmi Skupiny PPF značné rozdíly, a to geografické, kulturní, jazykové i oborové, společnosti tvoří jednu celistvou Skupinu PPF, s jednotnými základními principy a hodnotami zachycenými v tomto Etickém kodexu.

Hodnoty Skupiny PPF jsou založeny na respektu k právním předpisům a jejich dodržování, zohledňují závazky vyplývající z mezinárodních smluv, základní morální a etické principy, jakož i základní zásady poctivého obchodního styku.

4. Dodržování základních hodnot Skupiny PPF

Skupina PPF striktně dbá, aby v rámci její činnosti byly dodržovány základní morální a etické principy, jakož i základní zásady poctivého obchodního styku. Jednání, které je v rozporu s těmito zásadami Skupina PPF odmítá a odsuzuje.

Skupina PPF striktně dbá na dodržování právních předpisů a mezinárodních smluv ve všech oblastech svého působení, v rámci veškeré své činnosti. Skupina PPF takto dbá na dodržování právních předpisů

jak navenek ve vztahu k jakýmkoliv třetím osobám a orgánům veřejné moci, tak i dovnitř ve vztahu ke svým Pracovníkům.

Skupina PPF respektuje vnitrostátní právní řády zemí, v nichž působí a v nichž vykonávají její společnosti a Pracovníci činnost Skupiny PPF, nebo na jejichž území může mít činnost a jednání Skupiny PPF dopad a vliv. Skupina PPF respektuje také mezinárodní smlouvy a dohody a závazky a povinnosti, které z nich pro Skupinu PPF vyplývají.

Skupina PPF a Pracovníci jsou v rámci každého svého jednání, kde vystupují jménem Skupiny PPF, v rámci její činnosti nebo v jejím zájmu povinni relevantní právní předpisy a normy dodržovat, respektovat a svým chováním reprezentovat Skupinu PPF tak, aby bylo zachováno její dobré jméno i pověst a aby nezavdali o činnosti Skupiny PPF jakékoliv pochybnosti. Stejně tak i při svých soukromých aktivitách Pracovníci jednají pouze a striktně v souladu s právními předpisy, tak aby jejich jednání nijak nepoškodilo Skupinu PPF, její jméno a dobrou pověst.

Skupina PPF striktně odsuzuje a odmítá jakékoliv deliktní jednání. Skupina PPF a její Pracovníci jsou povinni zdržet se jakéhokoliv jednání nebo jakékoliv činnosti, která by mohla být posouzena jako deliktní z pohledu veřejnoprávních předpisů, tedy zejména jako správní delikt nebo jako přestupek a jsou povinni se zdržet jakéhokoliv jednání, které je postihováno normami trestního práva, tedy jakýchkoliv trestných činů.

V případě jakýchkoliv pochybností stran aplikace právních předpisů na jejich jednání/činnost jsou Pracovníci povinni konzultovat věc se svým Vedoucím, Právním oddělením nebo Právním oddělením Relevantní společnosti, vždy v souladu a ve smyslu interního předpisu Skupiny PPF označeného jako Corporate Compliance Internal Investigation Skupiny PPF. Skupina PPF k zamezení jakéhokoliv deliktního jednání Pracovníků pravidelně organizuje a pořádá školení, kterých jsou Pracovníci povinni se účastnit.

V rámci zajištění pokud možno co nejúčinnější kontroly dodržování Etického kodexu Skupina PPF zavedla jednoduchý systém, který umožní podávat Pracovníkům i třetím osobám Podněty o ohrožení nebo narušení základních zásad tohoto Etického kodexu, a to v případě rozhodnutí oznamovatele i anonymně. Skupina PPF neklade oznamovatelům žádná omezení, vychází jim vstříc a Podněty zpracovává bez ohledu na osobu oznamovatele i zvolený způsob jeho podání. Podání Podnětu není ze strany Skupiny PPF nijak sankcionováno. Vědomě nepravdivé či šikanózní Podněty ale Skupina PPF netoleruje.

Podnět je možno podat formou:

- [*osobního oznámení určenému pracovníkovi Hlavního Oddělení CC nebo Oddělení CC*];
- [*Etickým e-mailem*];
- [*přes Webové rozhraní*];

V případě že Pracovník zjistí nebo má podezření, že se někdo v rámci činnosti Skupiny PPF, jejím jménem nebo v jejím zájmu hodlá dopustit nebo dopouští jakéhokoliv jednání, které je v rozporu s tímto Etickým kodexem a zejména, které má povahu jakéhokoliv deliktního jednání, zejména trestného činu, je povinen tuto skutečnost bez zbytečného odkladu oznámit Oddělení CC/Hlavnímu Oddělení CC. Při plnění této povinnosti Pracovník dbá o to, aby nedošlo k porušení na věc dopadajících právních předpisů, zejména předpisů, které se vztahují k ochraně důvěrných, utajovaných a podobných informací.

Postup při vnitřním vypořádání Podnětů je podrobně upraven interním předpisem Skupiny PPF označeným jako Corporate Compliance Internal Investigation Skupiny PPF, přijatým Relevantními společnostmi (případně interními předpisy Relevantních společností, které jsou v souladu s Corporate Compliance Internal Investigation Skupiny PPF).

5. Základní zásady ve vztazích mezi Skupinou PPF a třetími osobami

Vztahy s třetími osobami se rozumí zejména, nikoliv však výlučně, vztahy mezi Skupinou PPF a orgány veřejné moci, obchodními partnery, dodavateli, zákazníky, potenciálními zákazníky, médii a veřejností – tj. jakýkoliv vztah, ve kterém vystupuje Skupina PPF nebo Pracovník jménem Skupiny PPF, v rámci její činnosti nebo v jejím zájmu a jímž je současně dotčena jakákoliv třetí osoba.

5.1 Vztahy s orgány veřejné moci

Skupina PPF s orgány veřejné moci spolupracuje korektně a otevřeně. Skupina PPF respektuje nezávislost a nestrannost orgánů veřejné moci.

Skupina PPF a její Pracovníci se nikdy a v žádném případě nepokouší o nezákonné ovlivňování rozhodnutí a postupu orgánů veřejné moci. Jakékoliv případné snahy v tomto směru Skupina PPF zcela odmítá a netoleruje.

Skupina PPF respektuje rozhodnutí a pokyny orgánů veřejné moci a těmito se důsledně řídí.

Skupina PPF a její pracovníci jsou povinni se vyhnout jakémukoliv jednání nebo činnosti, které by mohlo zavdat pochybnost o povaze vzájemných vztahů s osobami jednajícími za orgány veřejné moci, a to zejména tam, kde tyto úřední osoby rozhodují o zadávání zakázek orgánem veřejné moci.

Skupina PPF a její Pracovníci jsou povinni poskytovat orgánům veřejné moci vždy přesné, pravdivé a aktuální informace a podklady potřebné pro jejich rozhodnutí nebo postup. Skupina PPF zejména netoleruje a striktně odmítá jakékoliv ovlivňování prezentovaných výsledků jejího hospodaření, a to za jakýmkoliv účelem.

5.2 Obchodní vztahy a činnost Skupiny PPF

Skupina PPF má zájem na svobodném a ničím nerušeném rozvoji trhů, na nichž Skupina PPF působí a v rámci své obchodní činnosti dodržuje veškeré právní předpisy, které na její činnost dopadají.

Skupina PPF a Pracovníci v rámci svých jednání s dodavateli, obchodními partnery a zákazníky vždy striktně dodržují příslušné právní předpisy.

Skupina PPF a její Pracovníci ve vztazích s dodavateli, obchodními partnery a zákazníky uvádí toliko pravdivé a nijak nezkreslené a úplné údaje a předkládají toliko úplné, pravdivé a nezkreslené podklady. Pracovníci zejména jsou povinni uvádět pravdivé informace o výkonech a dosažených výsledcích Skupiny PPF. Pracovníci jsou povinni předkládat pravdivé a úplné podklady, případně uvádět pravdivé informace o skutečnostech relevantních pro rozhodnutí dodavatele nebo obchodního partnera Skupiny PPF a nezamíchat žádné rozhodné okolnosti.

Před uskutečněním jakéhokoliv obchodu jsou příslušní Pracovníci povinni seznámit se se všemi relevantními právními předpisy, a to zejména tehdy, jde-li o obchod mezinárodní a tyto předpisy v rámci obchodní činnosti Skupiny PPF dodržovat. Před uskutečněním obchodu jsou příslušní Pracovníci povinni se v rámci svých možností ubezpečit, že obchodní partner není zapojen v jakékoliv nelegální činnosti, a že jeho zdroje jsou legální.

Informace o konkurentech a zákaznících získávají Pracovníci toliko způsobem, který je v souladu s právními předpisy a z legálních zdrojů. Skupina PPF a Pracovníci v rámci své činnosti nikdy vědomě neuvádí nepravdivé či zkreslené informace o konkurenčních subjektech, jejich produktech a službách.

Skupina PPF a Pracovníci jsou povinni v rámci veškeré marketingové činnosti propagující Skupinu PPF a její výrobky a služby sdělovat pouze pravdivé a nezkreslené informace, a rovněž žádné významné skutečnosti nezamíchat.

Pracovníkům se zakazuje uzavírat s konkurenčními subjekty dohody, ať už ústní, písemné či konkludentní, formální či neformální, ohledně jakýchkoliv prvků konkurenčního boje, zejména ohledně ceny, prodejních podmínek, nabídky produktů, zvýhodněných podmínek dodávky zboží či poskytování služeb nebo jakékoliv dohody, které by mohly mít zakázaný dopad na hospodářskou soutěž. Pracovníci jsou povinni vyvarovat se jakéhokoliv jednání, které by mohlo být posouzeno jako snaha Skupiny PPF o dosažení neoprávněné výhody při zadání veřejné zakázky, v rámci veřejné soutěže nebo veřejné dražby, nebo ovlivnění jejich průběhu.

V rámci vstupování do smluvních vztahů s dodavateli a obchodními partnery Skupina PPF a její Pracovníci vyvíjejí snahu, aby součástí každého smluvního ujednání byl závazek dodržovat alespoň minimální standard pravidel etiky, morálky a zásad poctivého obchodního styku a sankce pro případ porušení tohoto závazku ze strany smluvního partnera, spočívající například v povinnosti nahradit škodu, případně možnosti Skupiny PPF smluvní vztah s dodavateli a obchodními partnery (výpovědi nebo odstoupením od smlouvy) v takovém případě ukončit.

Skupina PPF za tímto účelem vytvořila vzorové standardizované smluvní ujednání, které je pro tyto účely Skupinou PPF a Pracovníky používáno. Vzor doporučeného standardizovaného smluvního ujednání je přílohou Etického kodexu.

Zakotvení vzorového standardizovaného smluvního ujednání je žádoucí, nejde ale o obligatorní obsahovou podmínku smluv/dohod uzavíraných Skupinou PPF. Zakotvení smluvního ujednání do smlouvy záleží na postoji druhé smluvní strany.

5.3 Prevence korupčního jednání

Skupina PPF zcela odmítá jakoukoliv formu uplácení a přijímání a nabízení jakýchkoliv neoprávněných plateb/plateb bez právního titulu nebo takových plnění. Za úplatek, neoprávněnou platbu/platbu bez právního titulu platbu či plnění takové povahy, je třeba považovat platbu/plnění, jehož cílem je zisk nebo udržení obchodu jinak, než prostřednictvím vlastních hospodářských výkonů, ovlivnění obchodního rozhodnutí a/nebo zajištění nečestné výhody.

Pracovníci jsou povinni seznámit se před poskytnutím či přijetím daru či jakéhokoliv jiného plnění (např. úhrady služeb) s příslušnými pravidly právních předpisů, vnitřních předpisů Skupiny PPF a vnitřních předpisů obchodního partnera, pokud mu jsou dostupné, případně s kulturní a společenskými zvyklostmi.

Za neoprávněné plnění není považováno poskytnutí daru, jehož účelem je podpora dobrého jména Skupiny PPF nebo jehož poskytnutí není spojeno s protiprávním či neetickým jednáním/nebo jehož cílem není protiprávní nebo neetické jednání, pokud povaha, hodnota a četnost poskytnutí takového daru není vzhledem k okolnostem nepřiměřená. Poskytnutí takového daru či jiného plnění v hodnotě nad 5000 Kč (nebo ekvivalentu této částky v cizí měně) však musí být vždy předem písemně schváleno Vedoucím příslušného útvaru Skupiny PPF a výdaje související s takto poskytnutým darem či jiným plněním musí být vždy zaznamenány, vč. identity příjemce, důvodu a účelu poskytnutí daru, tak aby do záznamu bylo kdykoliv možno zpětně nahlédnout a okolnosti daru nebo poskytnutého plnění zpětně prověřit.

Pracovník je povinen oznámit příslušnému Vedoucímu jakýkoliv pokus třetí osoby o ovlivnění jeho činnosti, postoje nebo rozhodnutí v rámci Skupiny PPF. Stejně tak je Pracovník povinen oznámit, že došlo nebo by mohlo dojít k jednání, které svou povahou je korupčním jednáním a to svému Vedoucímu, Oddělení CC nebo Hlavnímu Oddělení CC.

5.4 Opatření v rámci boje proti praní špinavých peněz

Praní špinavých peněz je proces, jímž jsou skrývány zisky z nelegální činnosti, znemožňováno zjištění zdroje těchto zisků a jejich skutečného vlastníka nebo měněn charakter těchto zisků tak, aby působily jako zisky legální.

Skupina PPF a její Pracovníci striktně dodržují veškeré právní předpisy související s bojem proti praní špinavých peněz, financováním jakýchkoliv nezákonných aktivit, a potíráním terorismu a jeho podpory.

Skupina PPF spolupracuje pouze se zákazníky a obchodními partnery, jejichž obchodní záměry jsou dle vědomí Skupiny PPF/Pracovníků financovány z legálních zdrojů.

Při jakémkoliv majetkovém převodu realizovaném Skupinou PPF, v rámci její činnosti nebo zájmu je příslušný Pracovník povinen řádně označit jak příjemce plnění, tak i účel poskytovaného plnění.

Veškeré majetkové převody prováděné Skupinou PPF, v rámci její činnosti jsou řádně zaznamenávány v příslušné dokumentaci.

Pracovníci jsou povinni v rámci svých možností ověřovat, zda činnost vybraného obchodního partnera je legální a zda jeho prostředky pocházejí z legálních zdrojů. Pracovníci za tímto účelem shromažďují a uchovávají dokumenty a informace týkající se obchodních partnerů a realizovaných transakcí.

5.5 Zveřejňování informací

Skupina PPF řádně a včas zveřejňuje informace, jejichž zveřejnění vyžadují právní předpisy. Ostatní informace zveřejňuje Skupina PPF při zachování zásady otevřenosti v míře, kterou považuje za vhodnou dané situaci. Skupina PPF dbá na to, aby informace, které zveřejňuje, byly vždy přesné, pravdivé a prověřené.

S médii za Skupinu PPF komunikuje výhradně ředitel pro vztahy s veřejným sektorem Skupiny PPF, za Relevantní společnosti v konkrétních případech pak také Pracovníci příslušných oddělení zřízených k tomuto účelu interními předpisy příslušných Relevantních společností.

Pracovníci nejsou oprávněni samostatně poskytovat jakékoliv informace o Skupině PPF médiím, ani takové informace zveřejňovat prostřednictvím jakýchkoliv komunikačních nástrojů vč. sociálních sítí.

O jakémkoliv kontaktování Pracovníka ze strany médií, jehož podstatou je dotaz na poskytnutí informací o Skupině PPF nebo její činnosti a spolupráci s obchodními partnery, je příslušný Pracovník povinen informovat Vedoucího, Právní oddělení, Právní oddělení Relevantní společnosti nebo přímo ředitele pro vztahy s veřejným sektorem Skupiny PPF.

6. Základní zásady ve vztazích uvnitř Skupiny PPF, vztahy mezi Pracovníky

Vztahy uvnitř Skupiny PPF se rozumí zejména vztahy mezi společnostmi Skupiny PPF, vztahy Skupiny PPF a jejích Pracovníků a vztahy mezi Pracovníky navzájem.

Skupina PPF a její Pracovníci dodržují platné právní a interní předpisy dopadající na vnitřní vztahy ve Skupině PPF a vztahy mezi Pracovníky. Skupina PPF nepřipouští žádnou formu diskriminace Pracovníků, a to ani, pokud jde o přidělování práce a její oceňování. Tyto zásady jsou povinni dodržovat ve svém přístupu k Pracovníkům všichni Vedoucí.

Skupina PPF respektuje soukromí svých Pracovníků.

Skupina PPF nepřipouští jakoukoliv formu obtěžování, zastrašování, nucenou či nezákonnou práci.

Vedoucí jsou povinni zajistit řádné zaučení a odborné vzdělávání podřízených Pracovníků, včetně účasti Pracovníků na školeních organizovaných Skupinou PPF v rámci prevence jednání a činnosti porušující zásady a pravidla tohoto Etického kodexu.

Pracovníci maximálně šetří a respektují osobnost a soukromí svých kolegů. Je nepřípustné vyjadřovat se nevhodně, urážlivě či hanlivě o jiných Pracovnících, nebo je svými verbálními či fyzickými projevy jakkoliv obtěžovat, zastrašovat, ponižovat či urážet.

Je nepřípustné jakkoliv znevýhodňovat Pracovníky, kteří upozornili na možné porušování pracovních právních, interních nebo jiných právních předpisů, a kteří podali Podnět nebo jakýkoliv návrh na vylepšení činností a postupů Skupiny PPF.

7. Bezpečnost práce

Skupina PPF vnímá bezpečnost práce a ochranu a prevenci zdraví Pracovníků jako jednu ze svých priorit. Skupina PPF a Pracovníci dbají na dodržování veškerých právních i vnitřních předpisů Skupiny PPF v oblasti bezpečnosti práce a důsledně předchází vzniku škody a újmy způsobené porušením těchto předpisů. Vedoucí a Pracovníci důsledně eliminují případná rizika spojená s výkonem pracovní činnosti.

Skupina PPF přijímá vhodná preventivní bezpečnostní opatření k ochraně zdraví Pracovníků a v případě potřeby tato opatření aktualizuje. Za tímto účelem Skupina PPF mimo jiné zajišťuje pro Pracovníky vhodná školení, výcviky a přezkoušení týkající se bezpečnosti práce.

Skupina PPF s náležitou pozorností přijímá od Pracovníků návrhy na zvýšení úrovně bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci, tyto zpracovává a vyhodnocuje a v případě jejich opodstatněnosti přijímá na tomto poli příslušná opatření. Podnět podle předcházející věty je oprávněn podat každý Pracovník.

Má-li Pracovník podezření, že došlo k porušení právních předpisů v oblasti bezpečnosti práce nebo takové porušení hrozí, je povinen oznámit tyto skutečnosti příslušnému Vedoucímu nebo/i Oddělení CC/ Hlavnímu Oddělení CC.

8. Ochrana zájmů Skupiny PPF, jejích Pracovníků, zákazníků a obchodních partnerů

Skupina PPF přijímá vhodná opatření k ochraně veškerých důvěrných interních informací Skupiny PPF a se získanými údaji o Pracovnících nebo třetích osobách nakládá striktně v souladu s právními předpisy a mezinárodními smlouvami, s maximální opatrností a odpovědností, a to zejména, i pokud jde o jakoukoliv komunikaci s třetími subjekty.

Skupina PPF zachovává mlčenlivost o citlivých a soukromých údajích o svých Pracovnících, zákaznících a obchodních partnerech, které v souvislosti se svou činností získala.

Skupina PPF přijímá vhodná opatření k ochraně práv Skupiny PPF vyplývajících z duševního vlastnictví a respektuje autorská práva.

8.1 Ochrana citlivých a důvěrných informací

Skupina PPF dbá nejen na ochranu citlivých a důvěrných informací o Skupině PPF, ale rovněž i na ochranu jakýchkoliv dalších informací o svých Pracovnících, zákaznících a obchodních partnerech.

Pracovníci dbají na to, aby v rámci své činnosti a při řešení obchodních transakcí sdělovali třetím osobám pouze nezbytně nutné a související údaje. Pracovníci dbají na to, aby se součástí komunikace se třetí osobou nebo smluvního vztahu stal závazek třetí osoby zachovat mlčenlivost o sdělených

informacích. Pracovníci dbají na to, aby při své činnosti nezasahovali do jakékoliv komunikace, která jim není určena.

Má-li Pracovník podezření, že došlo k úniku či zneužití citlivých či důvěrných údajů, či takový únik nebo zneužití hrozí, je povinen oznámit tyto skutečnosti příslušnému Vedoucímu nebo/i Oddělení CC/Hlavnímu Oddělení CC.

8.2 Ochrana osobních údajů

Osobními údaji se rozumí jakékoliv osobní údaje získané Skupinou PPF o Pracovnících, zákaznících a obchodních partnerech. Skupina PPF a Pracovníci důsledně dodržují veškeré předpisy na ochranu osobních údajů.

Každý Pracovník je povinen důsledně chránit veškeré osobní údaje, s nimiž přijde v rámci své činnosti do styku a poskytnout je výhradně osobám, které jsou k tomu oprávněny dle příslušné zákonné úpravy či písemného souhlasu dotčené osoby.

Má-li Pracovník podezření, že došlo k úniku či zneužití osobních údajů, či takový únik či zneužití hrozí, je povinen oznámit tyto skutečnosti bezodkladně příslušnému Vedoucímu nebo/i Oddělení CC/Hlavnímu Oddělení CC.

8.3 Ochrana duševního vlastnictví

Skupina PPF i Pracovníci důsledně chrání práva vyplývající z duševního vlastnictví a dodržuje veškeré právní předpisy a mezinárodní úmluvy na tuto oblast dopadající.

Všichni Pracovníci jsou povinni chránit práva duševního vlastnictví Skupiny PPF.

Všichni Pracovníci jsou povinni respektovat autorská práva jiných subjektů a vždy se ujistit, že jsou oprávněni konkrétní dílo užívat.

Má-li Pracovník podezření, že došlo nebo by mohlo dojít k porušení práv vyplývajících z duševního vlastnictví, je povinen oznámit tyto skutečnosti bezodkladně příslušnému Vedoucímu nebo/i Oddělení CC/Hlavnímu Oddělení CC.

9. Ochrana životního prostředí

Skupina PPF si je plně vědoma své environmentální odpovědnosti a striktně dodržuje veškeré právní předpisy upravující ochranu životního prostředí.

Skupina PPF průběžně analyzuje vlivy své činnosti na životní prostředí, přijímá odpovídající opatření k ochraně životního prostředí a tato opatření pravidelně aktualizuje.

Skupina PPF minimalizuje využití toxických či jinak nebezpečných látek a materiálů v rámci své činnosti a zajišťuje odpovídající nakládání s toxickými či jinak nebezpečnými látkami a materiály. Skupina PPF se snaží využívat pouze postupů a technologií, které jsou pro životní prostředí šetrné.

Pokud Pracovník na pracovišti zaznamená událost, která by mohla mít negativní dopad na životní prostředí, je povinen tuto skutečnost oznámit bez zbytečného odkladu příslušnému Vedoucímu nebo/i Oddělení CC/Hlavnímu Oddělení CC.

10. Závěrečná ustanovení

Etickým kodexem se řídí veškeré činnosti, rozhodnutí a kroky Skupiny PPF a jejích Pracovníků a Skupiny PPF i její Pracovníci jsou povinni jej beze zbytku dodržovat.

Etický kodex Skupina PPF pravidelně reviduje a aktualizuje tak, aby odrážel aktuální společenskou potřebu, potřeby Skupiny PPF i jejích Pracovníků.

Přílohou Etického kodexu je vzor standardizovaného smluvního ujednání dle čl. 5.2 Etického kodexu.

Tento Etický kodex vstupuje v platnost a účinnost dnem 1.6.2017

Aktuální znění Etického kodexu je dostupné na <http://etickalinka.ppf.eu>.

**VZOR STANDARDIZOVANÉHO SMLUVNÍHO UJEDNÁNÍ
PODLE ČL. 5.2 ETICKÉHO KODEXU SKUPINY PPF**

[*Skupina PPF*] přijala a dodržuje interní korporátní compliance program navržený tak, aby byl zajištěn soulad činnosti [*Skupina PPF*] s pravidly etiky, morálky, platnými právními předpisy a mezinárodními smlouvami, včetně opatření, jejichž cílem je předcházení a odhalování jejich porušování [(program Corporate Compliance)].

[*Smluvní partner*] (a jakákoliv fyzická nebo právnická osoba, která s ním spolupracuje a kterou využívá pro plnění povinností z této smlouvy nebo v souvislosti s jejím uzavřením a realizací, tj. zaměstnanci, zástupci nebo externí spolupracovníci) ctí a dodržuje platné právní předpisy včetně mezinárodních smluv, základní morální a etické principy. [*Smluvní partner*] odmítá jakékoliv deliktní jednání a tohoto se zdržuje. [*Smluvní partner*] zejména nedopustí, neschválí ani nepovolí žádné přímé nebo zprostředkované jednání, které by způsobilo, že by [*Smluvní partner*] nebo jakýkoliv jeho zaměstnanec, zástupce nebo externí spolupracovník porušil jakékoliv platné právní předpisy týkající se úplatkářství nebo korupce. Tato povinnost se vztahuje zejména nikoli však výlučně i na jakékoliv nezákonné ovlivnění, neoprávněné platby/platby bez právního titulu nebo plnění takové povahy ve vztahu ke státním úředníkům, zástupcům veřejných orgánů, rodinám nebo blízkým přátelům. Vystupuje-li [*Smluvní partner*] pro [*Skupinu PPF*] nebo jejím jménem, dává dodržování uvedených zásad najevo.